


Daniele Giangiardi Martins

Especialista em Liderança e Carreira - (PCC/ICF)

 São Paulo/SP

 [LinkedIn](#)
 [Instagram](#)

44 anos, casada, 2 filhas
dgiangiardi@giangiardi.com.br

Habilidades

- Coaching - Carreira e Liderança (PCC/ICF);
- Diretoria de Recursos Humanos;
- Headhunting - C-Level;
- Assessments de Liderança e Inteligência Emocional;
- Inglês fluente e espanhol intermediário.

Educação

- Graduada em Psicologia - UNIP;
- FGV - Desenvolvimento Humano de Gestores - MBA - 2019;
- Pós graduação - Constelação familiar e organizacional - Centro de Mediadores;
- Letras - Port/Ing. Tradução- 2003.

Cursos extras

- Coaching Integral - ICI (ICF) - 2015
- Coaching Sênior - ICI (ICF) - 2018
- Coaching de Carreira - ICI (ICF) - 2019
- Janusian e MPP - ICI (ICF) - 2018
- Eneagrama - N. da Consciência - 2020

S O B R E

Missão profissional: apoiar seres humanos em suas jornadas de carreira de liderança.

Experiência profissional engloba 22 anos em multinacionais em funções como headhunting, diretoria de RH e treinamento de competências de Liderança Executiva ao redor do mundo. Atuou com sucesso em empresas como Microsoft, Carlyle, Egon Zehnder e Indigosoft.

Últimas Experiências

Giangiardi - Liderança e Carreira - 2016/atual
www.giangiardi.com.br

- Projeto Casulo - Liderança para mães e profissionais de ensino;
- Coaching Executivo para brasileiros e estrangeiros;
- Headhunting - C-Level;
- Assessments de Liderança (Janusian) e de Maturidade Emocional (MPP);
- Itaú, Angola Cables, Stilingue, Comparex, LinkedIn, Aibnb, Unity, Sylvamo, HP, Toledo Piza, Safra, Citibank, Dell e Colgate.

TORCH - Coach Sênior de Liderança & Carreira
Coaching Executivo para C-Level ao redor do mundo.

ICICC - Coach Sênior de Liderança - 2018/atual
Projetos de Coaching Executivo e Treinamentos de Liderança para brasileiros e estrangeiros.

Unique Group - Consultora de Carreira - 2023/atual
Projetos de Headhunting e Gestão de Carreira - C-Level.

Indigosoft - Diretora de RH - 2019-2023

- Desenvolvimento humano de gestores;
- Recrutamento e seleção: virtual e assertivo;
- Cultura: identidade e propósito;
- Plano de carreira: criação e disseminação;
- Avaliação de desempenho, bônus e políticas.